



POLSKI FARMACEUTA W SZWECJI

WYŻSZE ZAROBKI, LEPSZA JAKOŚĆ ŻYCIA I POZYCJA ZAWODOWA DLA TYCH, KTÓRZY NIE BOJĄ SIĘ WYZWAŃ

Guro Johnsen



Guro Johnsen

Jest właścicielką AG Johnsen, firmy rekrutacyjnej mającej swoje placówki w Szwecji oraz Norwegii.

Współpracuje z agencjami rekrutacyjnymi na terenie całej Europy. Wśród jej klientów są również sieci apteczne. Wcześniej pełniła funkcję m.in. marketing managera w Norweskim Komitecie Olimpijskim.



Masz pytanie? Napisz do autora:
guro.johnsen@mgr.farm

Szwecja to kraj, w którym dobrze jest być farmaceutą. Skandynawowie ufają farmaceutom, którzy cieszą się tutaj powszechnym szacunkiem. Większość pacjentów zanim trafi do gabinetu lekarskiego, najpierw idzie do apteki. Dobre są także relacje między aptekarzami a lekarzami. Każdy ma prawo wyrazić swoją opinię. Istnieje tutaj przekonanie, że w ten sposób można pomóc sobie nawzajem w jeszcze lepszym wykonywaniu swojej pracy i osiągnięciu wspólnych celów. Przepisy prawa są przestrzegane, a i sam system prawny jest przejrzysty.

Szwecja słynie z pięknej natury. Jest też zdecydowanie jednym z najlepszych krajów do wychowywania dzieci. Kobiety i mężczyźni są tutaj równi, wszyscy są otwarci, także na osoby z innych krajów. Jeśli chodzi o wysokość wynagrodzeń i koszty życia, to Szwecja, w porównaniu chociażby z Norwegią, nie jest drogim krajem. Przeciętne zarobki farmaceuty umożliwiają godne życie, choć na codzienne stołowanie się w restauracji raczej nie pozwalają (ale w końcu kto tak robi?).

Od 2007 roku rekrutujemy farmaceutów do pracy w szwedzkich aptekach. W tym czasie tylko jeden ze zrekrutowanych wrócił do Polski, jednak powodem były nie zarobki, a styl życia w Szwecji.

Decydując się na emigrację zarobkową warto wiedzieć, jak funkcjonuje opieka zdrowotna i pomoc społeczna w kraju docelowym. W przypadku Szwecji opieka zdrowotna jest w dużej mierze finansowana z podatków, a obywatele mają zapewniony równy dostęp do usług medycznych.

Szwecja jest dobrym miejscem do dorastania dla dzieci. Wysoki standard życia w połączeniu ze wsparciem dla rodziny, pozwala zapewnić odpowiednie warunki do wychowania potomstwa. Szwecja była

jednym z pierwszych krajów, które ratyfikowały Konwencję Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka i od początku lat siedemdziesiątych aktywnie angażuje się w zapewnianie dzieciom niezbędnej opieki i wsparcia socjalnego.



W Szwecji rodzicom przysługuje aż 480 dni płatnego urlopu – to jeden z najdłuższych urlopów rodzicielskich na świecie.

Edukacja szkolna jest bezpłatna, a przedszkolna częściowo finansowana przez rząd. Rodzicom oferowane są rozwiązania pozwalające na łączenie opieki nad dziećmi z karierą zawodową.

Wszystkie dzieci w Szwecji mają zapewnioną bezpłatną opiekę zdrowotną, gwarantowaną z systemu podatkowego. Szczepienia, hospitalizacje, opieka dentystyczna oraz regularne wizyty kontrolne również finansowane są przez państwo. Wyjątkiem są leki, które refundowane są jedynie częściowo.

Organizacja pracy w szwedzkiej aptece

Struktura organizacyjna szwedzkiej apteki zależy tak naprawdę od jej wielkości. Godziny otwarcia uzależnione są od tego czy apteka znajduje się w centrum handlowym, czy też nie. Tym co wyróżnia Szwecję wśród innych krajów to fakt, że kierownik apteki nie musi być farmaceutą. Jeśli jednak kierownik czy manager nie jest farmaceutą, musi być nim osoba odpowiedzialna w aptece za opiekę medyczną. Manager odpowiada przede wszystkim za prowadzenie apteki, nie zaś za jej aspekt edukacyjny. Funkcjonuje przekonanie, że wszyscy pracujemy dla wspólnych celów. Jeśli ktoś ma pomysł, który może pomóc firmie to może, a wręcz powinien, podzielić się nim ze wszystkimi.



Aby uzyskać zezwolenie na pracę w Szwecji jako farmaceuta, konieczne jest uzyskanie odpowiedniego dokumentu, który poświadczy znajomość języka szwedzkiego na poziomie C1.

Jako agencja rekrutacyjna uczymy kandydatów języka szwedzkiego. Tak się składa, że właśnie zakończyliśmy szkolenie 16 nowych kandydatów. Można zauważyć, że farmaceuci którzy mówią po angielsku, uczą się szwedzkiego zdecydowanie szybciej.

Sam proces nauki języka rozpoczyna się od kursu prowadzonego przez kilka miesięcy za pomocą Skype'a, po którym następują 3 miesiące intensywnego treningu organizowanego za granicą. Dzięki nim farmaceuta uczy się języka w taki sposób, aby znał go wystarczająco dobrze jeszcze przed wyjazdem do Szwecji. Muszę przyznać, że wszystkim farmaceutom podobają się te trzy miesiące intensywnego treningu językowego, mimo że jest to naprawdę ciężka praca. Firma opłaca szkolenie językowe, w dużej mierze pokrywa również koszty życia i samej przeprowadzki.

Wielu farmaceutów rozważających możliwość przeprowadzki do Szwecji pyta, czy będą mieli możliwość wyboru miejsca swojej pracy (konkretnego rejonu lub miasta). Oczywiście w trakcie rekrutacji rozmawiamy z farmaceutami i pytamy o ich zainteresowania, dowiadujemy się, czy znają kogoś w Szwecji. Dla miłośnika jazdy na nartach okolice Malmö prawdopodobnie nie będą najlepszym wyborem. Pytamy naszych kandydatów czy są otwarci na pracę w całej Szwecji, czy tylko w określonych regionach. Bierzemy pod uwagę również osobowość kandydata oraz to, czy będzie ona pasowała do pozostałych pracowników apteki. Celem agencji rekrutacyjnej jest, aby obie strony – zarówno sam kandydat jak i apteka – były usatysfakcjonowane, również w dłuższej perspektywie. Im bardziej otwarty jest kandydat, tym łatwiej będzie mu odnaleźć się w nowym miejscu.

Dlaczego szwedzkie sieci apteczne chętnie zatrudniają obcokrajowców?

W Szwecji brakuje farmaceutów, ponieważ uniwersytety nie kształcą ich w wystarczającej ilości. Poziom edukacji w Unii Europejskiej jest obecnie wyrównany, a poziom kształcenia farmaceutów w całej UE jest bardzo dobry.

Do tej pory zaprosiliśmy do Skandynawii około 300 farmaceutów z całej UE i zauważamy, że ich obecność ma pozytywny wpływ na pozostały personel apteki.

Perspektywy rozwoju osobistego mają też polscy farmaceuci decydujący się na przyjazd do Szwecji. Kiedy kandydaci przyjeżdżają do tego kraju, wszystko jest dla nich nowe. Rozwój osobisty zachodzi więc naturalnie we wszystkich dziedzinach życia – od nauki dialektu języka, przez system informatyczny, aż po przepisy prawa w Szwecji. Możliwości rozwoju są równe dla wszystkich pracowników.

Odkąd działamy na tym rynku, udało nam się pozyskać wielu zadowolonych kandydatów z całej Europy. Teraz poszukujemy kolejnych osób, które chciałyby przenieść się do Szwecji i stać się pracownikami firm naszych klientów, a także częścią szwedzkiej kultury. Uważamy, że polscy kandydaci nadają się do tego bardzo dobrze.

Rekrutację prowadzimy we współpracy z polską agencją Farmacja.hr, która doskonale zna specyfikę rodzimych aptek i farmacji. Pracujemy w oparciu o wspólną filozofię, w myśl której liczy się nie tylko klient, ale także przede wszystkim sam kandydat. Wspieramy pozyskiwanych przez nas farmaceutów i oferujemy im swoją pomoc również po przeprowadzce do Szwecji.

Współpraca z agencją Farmacja.hr układa się tak dobrze, że zaproponowaliśmy jej wyłączność na całą naszą rekrutację polskich farmaceutów. Firma ta rozumie, jakich kandydatów szukamy i rekrutuje osoby, które naszym zdaniem mają szansę na osiągnięcie sukcesu w Szwecji. Jeśli jesteś więc zainteresowany pracą w Szwecji, skontaktuj się z nimi już dziś.